



新潟地方本部 第14回定期大会



と き: 2025年7月30日(水)
12時30分 開会
ところ: 万代市民会館
6階 多目的ホール

申10号 団体交渉

ダイヤ改後行路の出退勤時刻の周知 あるべき姿でなかったことを認める

新潟地本は6月27日に申10号「勤務指定に関する申し入れ」の団体交渉を行いました。今年2月25日に行われた3月の勤務指定において、一部の職場でダイヤ改正後の運用行路、交番順序が示されず、始終業時刻や休憩時間が不明な状態であったことから、就業規則に則った勤務指定が行われる必要があるとの認識から申し入れを行ったものです。

慣例で勤務発表後にダイヤ改説明を実施

毎月25日の勤務発表に第63条だとしました。おいて、翌月各日の始終業時刻を明確に示すこと、及び乗務業務の勤務発表は乗務員運用行路表を閲覧できるようにするよう求め支社側より、就業規則等に則り取り扱っているとの回答を受けました。

就業規則の第何条を指すのか質すと支社側は、始終業時刻及び休憩時間、及び翌日のシフトを25日まで指定していくとした。

に判明したことから速やかに周知したとしました。

◆

ダイヤ改正後の始終業時刻が周知されていなかった原因を質すと支社側は、直近を含めて調査した結果、以前から勤務発表後にダイヤ改正の説明を行い周知していたことが判明したとしました。

◆

長岡統括センターも以前には勤務発表後にダイヤ改正の説明を行っていたことがあり、ダイヤ改正の周知については慣例的なものになっていたこともあったとしました。

◆

就業規則に則っているという回答であるが、今年の2月以前も就業規則に則っていないのではなかったと指摘すると支社側は、勤務発表時点で乗務員が常時閲覧できる状態ではなかったが、問い合わせがあればお知らせできる状態なので就業規則違反に該当しないとの認識を示しました。

◆

組合側は、管理者に問い合わせても「勤務作成中なので答えられない」という箇所もあり、認識が違うことを指摘しました。

◆

支社側は、あるべき姿ではなかったことで重く受け

止め指導周知し速やかに行なったとした上で、始終業時刻を示す事はしなければならなかったとしました。

◆

今後の対策について問うと支社側は、チェックリストがあるので、項目として「社員へ周知したか」「ダイヤ改正の変化点で発表したか」などを謳うこととした。

臨時行路も25日までに提示が望ましい

勤務発表時点で行路が確定していない臨時行路についても、行路内容が確定できなかったり、出退勤時刻が確定ではないので待つてくれと説明される実態などがあることから、予定としてでも時刻を提示することが必要ではないかと指摘しました。

◆

支社側は、25日の勤務発表までに確定した行路表を示すのが望ましく努力はしているが、保線等の点検が必要になる急遽の作業や、多客連が出てから花火や一般道で示達するた

◆

め他社などとの調整で25日に確定した行路を示すことは確約できないこともあるとしました。

◆

その上で、行路の内容、労働時間が決定したら速やかに社員に周知するよう指導徹底していると回答しました。

◆

勤務発表後に確定した行路が変わることはある

みんなで楽しく働こう！ BBQだ！

分會主催で「クリーン・シン・開催

●温泉&BBQレク

新潟地区分會は6月18日に長岡市「麻生の湯」において多くの組合員参加のもと温泉&BBQレクを開催しました。温泉とBBQで心身共に癒され今後の取り組みへの熱意を新たにしました。(新潟地区分會投稿)



●孟宗汁の集い

酒田地区分會は5月23日に、分會レクとして「孟宗汁の集い」を開催しました。

当日は庄内春の名物料理である孟宗汁を囲み、日頃の労をねぎらいました。酒田地区分會では組合員のつながりを大切にして、今後の組織強化と拡大を目指し、これからもレクリエーションを定期的に開催していきます。(酒田地区分會投稿)

中央本部が申32号・申43号を提出 人事・賃金制度等の見直しに対する 経営側の基本的な考えを質す

中央本部は5月7日に提出し、団体交渉を通じて団体交渉を行い、経営側より「JR東日本グループのさらなる飛躍に向けた新たな組織と働き方について」の提案を受けました。

会社提案を受けて以降、東日本ユニオンには、組合員に限らず多くの社員から疑問や不安の声が寄せられています。

中央本部は提案を受けて以降、施策に対する経営側の基本的な考え方を質すために、順次申し入れ

を提出し、団体交渉を通じて

7月6日に中央本部は

「人事・賃金制度等の見直し」に

「申32号」から

「申43号」までの申し入れを経営側に提出しました。

・申32号「人事・賃金制度等の見直し」に関する申し入れ

・申33号「定年年齢の引上げ」に関する申し入れ

・申34号「勤務制度等の見直し」に関する申し入れ

・申35号「等級区分等の見直し」に関する申し入れ

・申36号「昇進制度の見直し」に関する申し入れ

・申37号「出向の見直し」に関する申し入れ

・申38号「転籍の見直し」に関する申し入れ

・申39号「賃金制度の見直し」に関する申し入れ

・申40号「遺族特別補償及び遺族特別給付の見直し」に関する申し入れ

・申41号「表彰制度の見直し」に関する申し入れ

・申42号「再雇用制度の見直し」に関する申し入れ

・申43号「新たなジョブローテーションの見直し」に関する申し入れ