



HPはこちら

# 東日本ユニオン NEWS

J R 東日本労働組合  
発責 教育・広報部  
2021年5月19日 No.317

## 「J R 東日本グループ高年齢者求人・求職情報提供サービス」の内容を団体交渉で明らかにする

### 【高年齢者求人・求職情報提供サービスの流れ】

- ①対象のエルダー社員に書面を交付する
- ②満 64 歳になる年度の 10 月より「エントリー登録」を開始
- ③登録したアドレスにサービス事務局から「エントリー受付完了」のメールが届く
- ④サービス事務局から「グループ会社の求人情報」がメールで送られてくる
- ⑤求人情報から就業を希望するグループ会社を選択し、社員が直接連絡する
- ⑥受け付けたグループ会社が採用の可否を判断



### 【2022 年 7 月でエルダー契約が満了する社員の場合（イメージ）】

	エルダー契約が満了する年度の前年 (年度末年齢 満 64 歳)						エルダー契約が満了する年度 (年度末年齢 満 65 歳)				
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	
対象者に 書面を交付	← エントリー可能期間 求人を出しているグループ会社に直接連絡・応募 →						エルダー契約満了の 3ヶ月前でエントリー 及び求人情報終了				→ 採用となった グループ会社で勤務

### 【J R 東日本グループ高年齢者求人・求職情報提供サービス Q & A】

- Q. 「高年齢者雇用安定法」の改正との関連性は？  
A. 法改正に伴い、2021年4月から「70歳までの就業機会確保の努力義務」となった。当面の措置としての取り組みと考えている。
- Q. J R 東日本会社として、65歳以降の再雇用を求める社員を全員採用するのか？  
A. J R 東日本として採用するのではなく、社員に求人情報を伝えるものである。エルダー社員の65歳以降の就業希望を保障するものではない。
- Q. 「エントリー登録」時に社員の希望エリアや希望職種などを聞くのか？  
A. 希望は把握しない。登録する内容は氏名や住所、連絡先などである。
- Q. パソコンやスマートフォンがない社員も「エントリー登録」ができるのか？  
A. ネット環境がないと登録できない。
- Q. 現行では個別で契約しているエルダー社員もいるが、今後はどのようになるのか？  
A. グループ会社により個別の契約も引き続き行うことはある。
- Q. J R 東日本グループのすべての求人情報がメールで送られてくるのか？  
A. 求人を募集する全てのグループ会社の「J R 東日本管内全エリアの求人情報」がメールが届く。求人を募集している複数のグループ会社に対して応募ができる。
- Q. エルダー制度を希望している59歳の社員の「再雇用先がない」と言われている中で、65歳以上の方を優先的に採用することはあるのか？  
A. 65歳までの再雇用先の確保は義務であり、会社として守っていくことは前提である。エルダー社員の再雇用をしっかりと取り組んでいく。