



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合
発責 組織情宣部
2024年3月7日 No.750

「2024春闘」JR社員の「声」 Part8

社員はベースアップの満額回答を期待している

- ◎JR東日本のベースアップは職制による格差が生じています。全社員に厚くするためにも一律でベースアップすることを望みます。(関東)
- ◎12,000円の賃上げは、絶対一律で勝ち取って下さい。(東北)
- ◎賃上げあってこそ、色々頑張ろうとモチベーションが上がります。「やりがい=給料アップ」だと思うので、ベースアップで賃金を上げてほしいです。(信越)
- ◎最近では新入社員や入社1～3年目の社員の初任給を上げる一方で、今まで会社を支えてきた社員を軽視しているのが不満です。ベア12,000円と4係数がほしいです。(関東)
- ◎私達もベア12,000円要求しています。仕事の中身は2人分。物価も上がっています。一緒に頑張りましょう。(東北)
- ◎12,000円は会社が出せる金額なので、強く経営陣に申し入れてほしいです。(関東)
- ◎ベア12,000円上がって欲しいです。自動車は満額回答。この会社は今まで満額回答したことがありません。様々なことにチャレンジとか良いことを言いますが、社員にやらせるだけやらせて見返りが何もありません。第二基本給も直ちに廃止するべきです。(信越)
- ◎いろんな働き方になってきて何役もやっているのだから、給料上げてほしいです。世の中の流れをみれば、12,000円上がってほしいです。(関東)
- ◎12,000円ぐらい上げてもらわないと上がった感がないです。統括センターになって仕事量が増えるなら賃金上げてほしいです。(信越)
- ◎揭示しました。12,000円ほしいです。ガンガン賃金を上げるべきです。私たちの世代でこの基本給は、他の企業と比べて少ないです。(信越)
- ◎会社は周りを見て上げるのではなく、一番に「このくらい上げます」と言ってもらいたいです。ただでさえ様々な業務をやらせていると感じています。会社の御礼の言葉はいりません。ベースアップという形で示してほしいです。(東北)
- ◎ベア12,000円ももらいたいです。給料を上げることがこの会社の魅力向上になります。(信越)
- ◎定期昇給とあわせてではなく、ベアで12,000円アップをお願いします。陰ながら応援しています。(信越)