



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合
発責 組織情宣部
2023年11月24日 No.696

法令や企業倫理を逸脱する事象が発生！ 労働協約違反は認められない！

申第13号「『労働条件に関する協約』の遵守を求める緊急申し入れ」を提出

私たち東日本ユニオン所属の組合員に対して、希望していないにも関わらず出向期間の延長が命じられました。JR東日本会社と締結している「労働条件に関する協約」で定めた「出向期間は、原則3年以内とする」を逸脱する事象です！

今回の労働協約違反は、労使間における「信義誠実対等の原則」を一方向的に破る行為であり看過できません！

東日本ユニオンは11月20日、申第13号「『労働条件に関する協約』の遵守を求める緊急申し入れ」を経営側に提出し、直ちに是正を求めています。

<申し入れ項目>

**「労働条件に関する協約」第206条第2項
「出向期間は、原則3年以内とする」を遵守すること。**

現在、JR東日本管内で、私たちの賃金に関わる「労働時間の改ざん」や「隠ぺい」「労働協約違反」などコンプライアンス違反が発生しています。「健全経営」をめざす会社が、このような職場実態で良いのでしょうか！？

みなさんの職場でも同様な事象、または「パワハラ」「セクハラ」などのハラスメント行為等はありませんか？一人で悩んだりせず、いつでも私たち東日本ユニオンにご相談ください。

**全ての社員が安心して働けるJR東日本を
東日本ユニオンと一緒につくっていきましょう！**