



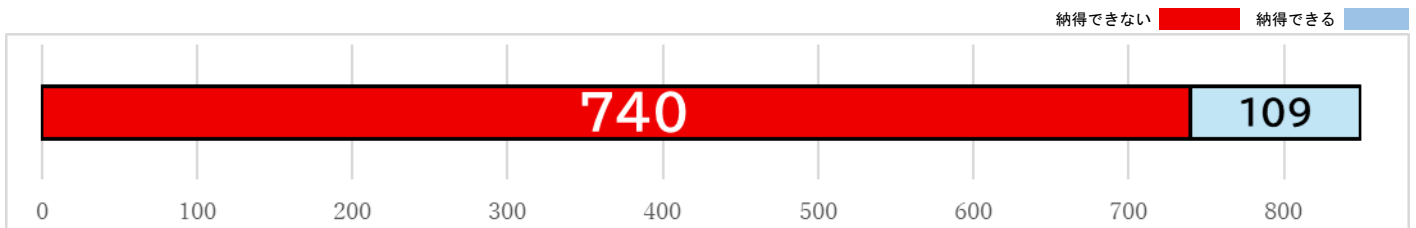
HPはこちら

# 東日本ユニオン NEWS

J R東日本労働組合  
発行者 情報宣伝部  
2025 年 6 月 2 日 No.902

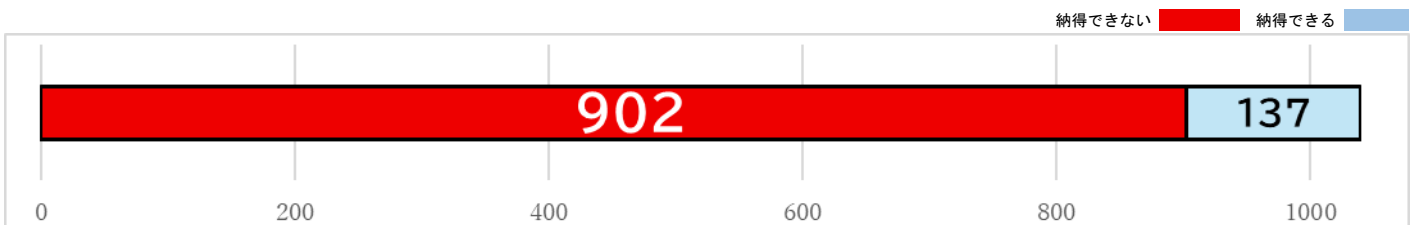
## 2025 年 6 月 2 日現在 東日本ユニオン調べ J R東日本で働く社員の 3つの本音

### ●「ベースアップと夏季手当の同時回答」は納得できない！



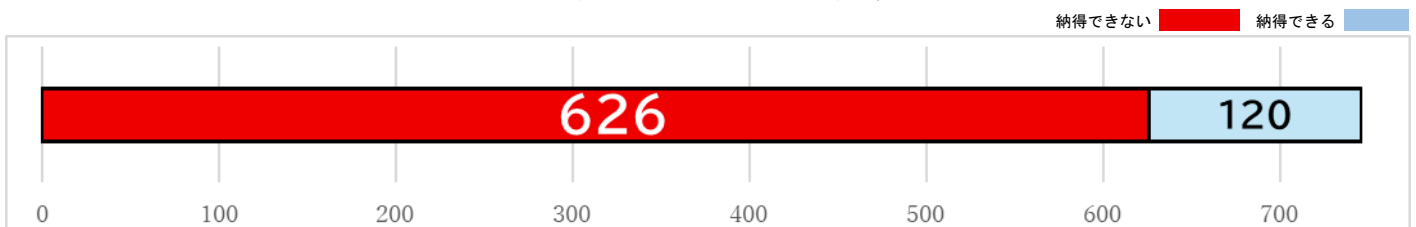
- 回答した3月よりも、さらに物価が上がっている！夏季手当を決めるのが早すぎる！
- 同時回答によるメリットは会社だけ！社員にメリットは1つもない！
- 満足する回答なら納得できるが、2.8ヶ月は納得できる回答ではない！

### ●2025 年度夏季手当「2.8ヶ月回答」は納得できない！



- 賃金もボーナスも抑えられている！社員はコロナ禍の「2係数カット」を忘れていない！
- 2.8ヶ月は全然足りない！制度の見直しによってボーナスをさらに抑え込むのではないかな？
- 夏冬合わせて「年間6.0ヶ月」と聞いて入社したのに騙された感がある。士気が下がる！

### ●ボーナスにも反映される「格差ベア」は納得できない！



- ベアでもボーナスでも格差が生まれ、今度の新賃金制度でも格差がさらに拡大する！格差は社員の意欲を低下させるだけだ！
- 職責が重い人は所定昇給額が高いうえに手当も付いている。ベアは平等であるべきだ！
- 多くの社員が様々な仕事をするようになっている。格差が付くのは納得できない！

J R東日本で働く 社員の本音を力に 0.7ヶ月の追加支給を実現しよう！