



HPはこちら

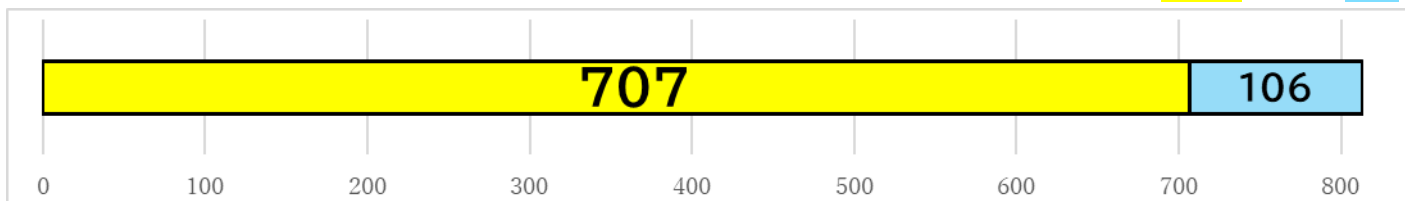
東日本ユニオン NEWS

J R東日本労働組合
発行者 情報宣伝部
2025 年 5 月 30 日 No.900

2025 年 5 月 30 日現在 東日本ユニオン調べ J R東日本で働く社員の 3つの本音

●「ベースアップと夏季手当の同時回答」は納得できない！

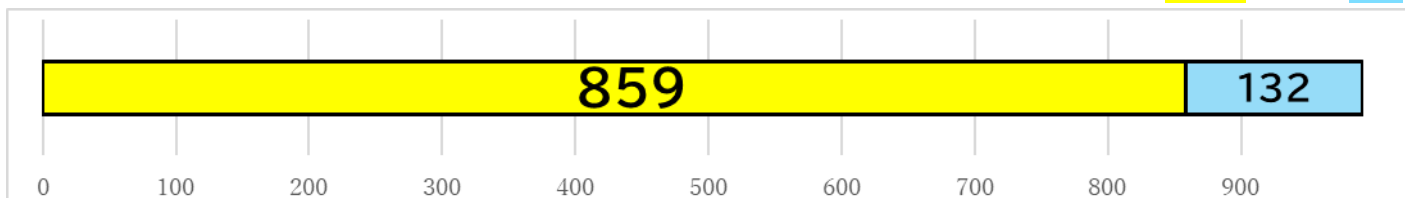
納得できない 納得できる



- 早く回答したからと言って、社員が生活設計を立てられる訳ではない！
- 同時回答のメリットは社員が考えることであり、会社が一方的に決めることではない！
- 同時回答の理由に納得していない。生活設計のためには時期ではなく額が大事だ！

●2025 年度夏季手当「2.8ヶ月回答」は納得できない！

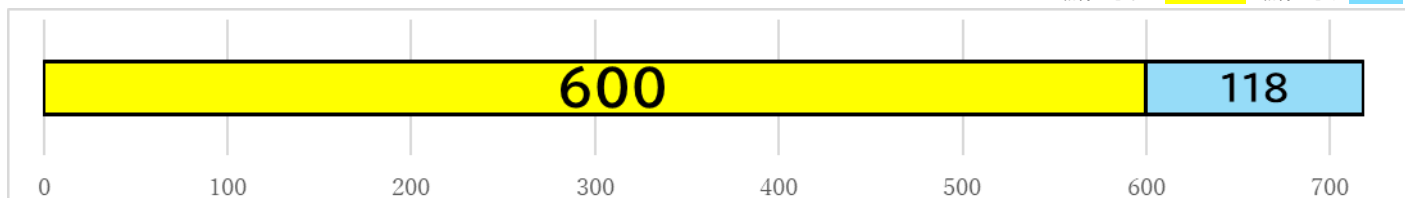
納得できない 納得できる



- 社員を大切にしない会社に未来はない！
- 今こそ追加支給は必要！冬のボーナスで3.2ヶ月が出る保証はどこにもない！
- 「社員が経営の主役」と言うならば、会社はもっと社員を大切にすべきだ！

●ボーナスにも反映される「格差ベア」は納得できない！

納得できない 納得できる



- 格差ベアによって一般社員からの風当たりが強くなった。仕事がやりづらくなっている！
- 格差は「ゴマのすり合い」や「足の引っ張り合い」につながる！
- 缶コーヒー1本の値段が職制によって変わっているか？ベアは一律にするべきだ！

夏季手当に0.7ヶ月の追加支給を求める団体交渉を6月5日に開催します！
社員みなさんの「本音」を東日本ユニオンにお寄せください！