

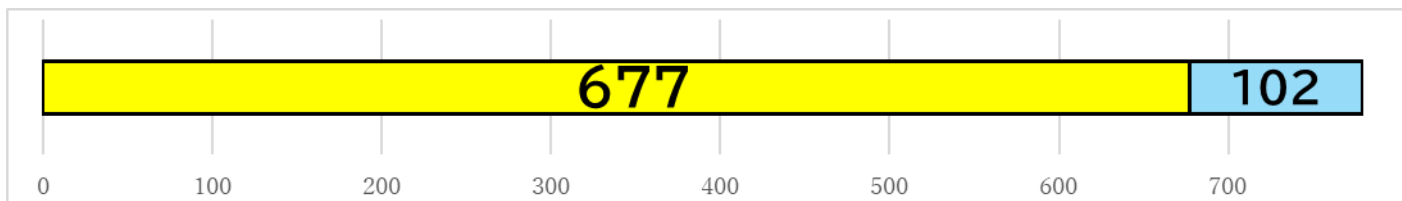


HPはこちら

2025 年 5 月 27 日現在 東日本ユニオン調べ J R東日本で働く社員の 3つの本音

●「ベースアップと夏季手当の同時回答」は納得できない！

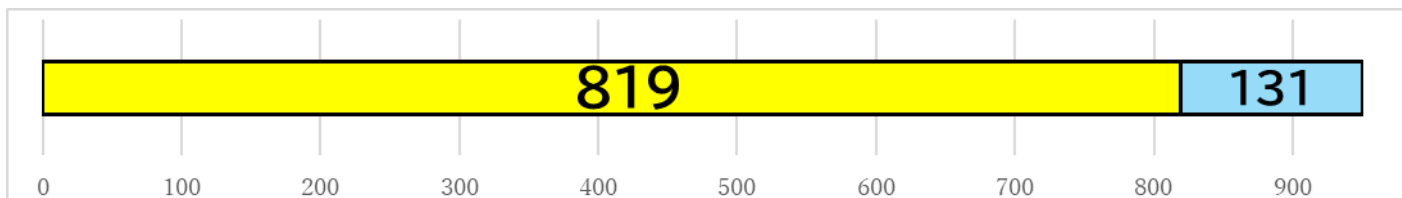
納得できない ■■■■■ 納得できる ■■■■■



- 結局、ボーナスを減らすための手法になっている！
- 早く決めることで、社員の頑張りが反映されていない！頑張る意味がなくなる！
- 生活設計より額が欲しい。コメも高くなっており、時期より額が大事！

●2025 年度夏季手当「2.8ヶ月回答」は納得できない！

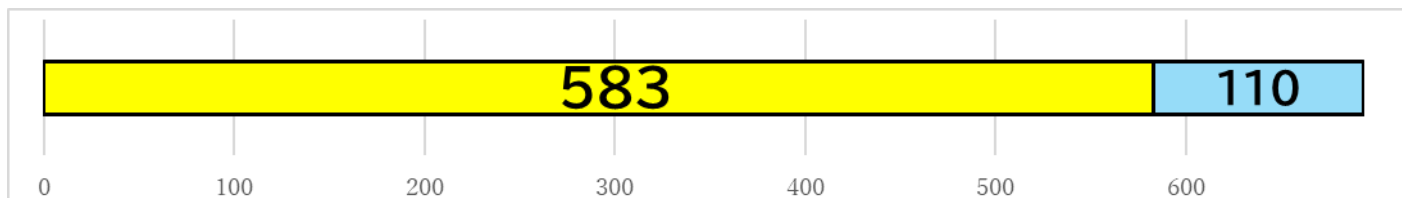
納得できない ■■■■■ 納得できる ■■■■■



- 社員が頑張って働いた分が還元されていない！
- 会社は人件費を減らしたいだけだ。2.8ヶ月で社員が納得してはいけない！
- 物価高騰や家のローンで生活が苦しい。2.8ヶ月がホントに最大限なのか？

●ボーナスにも反映される「格差ベア」は納得できない！

納得できない ■■■■■ 納得できる ■■■■■



- 新たな人事・賃金制度もそうだが、格差つけて社員の競争を煽る会社のやり方が納得できない！
- 格差は「社員の働きがい」に逆効果だ！
- 新しい人事・賃金制度ではボーナス格差がより大きくなる！
- 生活にかかるお金に職責は関係ない！ベースアップは一律で良い！
- もともと所定昇給額で差がついているので格差ベアはいらない！