



HPはこちら

# 東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合  
発責 教育・広報部  
2022年4月1日 号外

## 新入社員のみなさん、入社おめでとうございます

# JR東日本労働組合への加入を 心よりお待ちしております！

私たちJR東日本労働組合（略称：東日本ユニオン）は、JR東日本で働く社員、組合員と家族のための福利厚生制度のほか、賃金引上げなどの処遇改善、職場の諸問題解決にむけて団体交渉で経営側と議論するなど「会社の発展に寄与する労働組合」として、安全で働きやすい職場環境をめざし、様々な取り組みを進めています。

すべての支社と新幹線統括本部に組合員が所属しており、職種も駅や設備、乗務員、検修、車両製作所、支社企画部門などの非現業と、多岐にわたっています。

仕事の不安や悩み、疑問などがありましたら、ぜひ、私たちJR東日本労働組合の組合員にご相談ください。



東日本ユニオン  
NEWS  
JR東日本労働組合  
発責 教育・広報部  
2022年3月10日 №422

会社提案「変革2027」の実現に向けた組織の再編について

### 会社発足以来「最大の变革」は 社員が理解、納得できる内容なのか！？

経営側は東日本ユニオンへの提案時に「会社発足以来『最大の变革』と述べていますが、現場での説明会は一方向的に「説明」をするだけで、社員が質問しても現場管理者からは「明確な回答」が得られず、疑問や不安を抱える社員を置き去りにしたまま「最大の变革」を進めようとしています。

施策の内容自体がよく分からない

会社が何をしたいのか理解できない

分からないことが「分からない」

様々な疑問や声が寄せられています

施策の独り歩きにストップを！

解明要求を提出

私たち東日本ユニオンは12月15日に解明申し入れとなる申第16号の提出を皮切りに、1月13日付で申第17号、申第18号を経営側に提出しました。（合計54項目）さらに、組合員や現場の声をもとに施策を解明する取り組みを進めています。

このまま施策を担う社員が理解しないままで良いのか！？

「柔軟な働き方」のほが「硬直化」していませんか？

安全、サービス、働きがいに納得感がありますか？

東日本ユニオンに加入して疑問や不安を解消しよう！



東日本ユニオン  
NEWS  
JR東日本労働組合  
発責 教育・広報部  
2022年3月10日 №422

### 東日本ユニオンの要求実現！ 乗務員のカバン置場の増設を勝ちとる！

2021年7月21日に開催した新幹線統括本部との団体交渉で議論した設備改善要求の一つである「東京新幹線運輸区」のカバン置場が、要求通り増設されました！

昨年3月に「東京新幹線運輸区」が開業して以降、解消されなかったカバン置場の問題について、対応のスピード感はありませんでしたが、ようやく解決に向けて前進しました！

一方で他区乗務員用の「盗見鏡」はまだに設置されていません。一度は設置しましたが、なんと！

会社は撤去してしまいました。現場では「盗見鏡の無い職場なんて聞いたことがない」など困惑の声があがっています。

新しい職場を開業する場合には、そこで実際に働く社員の視点や意見を尊重しなければ、つくった者だけによる「自己満足」となってしまいます。

私たち東日本ユニオンは「働きやすい職場環境の改善」に向けて引き続き取り組みます！



東日本ユニオン  
NEWS  
JR東日本労働組合  
発責 教育・広報部  
2022年2月25日 №415

### 労使議論等を踏まえた制度改正を実現！ 柔軟な働き方と多様な活躍の実現に向けた制度改正等について

東日本ユニオンは2月25日に申第19号「柔軟な働き方と多様な活躍の実現に向けた制度改正等について」に関する申し入れの団体交渉を行いました。  
「通勤手当の見直し」と「半休取得要件の見直し」及び「忌引休暇取得要件の見直し」については、過去に団体交渉の場でも議論してきたことから、制度改正に関する経過について議論を行い、経営側は「この間、貴組との議論なども踏まえ、事業の変化や組織再編などの要素から制度改正に至った」と回答しました。  
時期はかかったものの、東日本ユニオンの要求が実現したことを確認しました。

#### 通勤手当の見直し

##### ★解明項目

- ・現状の通勤に関する考え方は、制度改正後も変わらない。
- ・新幹線通勤は基本、JR東日本定期券となる。
- ・通勤時間が短縮できる場合に申請が可能となる。
- ・在来線特急が承認されれば、日別での利用や片道での利用も可能。
- ・結核センター、営業統括センター内でY字経路の場合、職場への出勤数や距離が遠い方などを定期券とし、出勤数が少ない職場への通勤は新幹線特急券で乗換支給となる。
- ・通勤時間の算定にあたり、職場到着時刻に基準はなく、始業開始に間に合えば良い。

★「通勤手当の廃止」にあたっては、現場長の判断に差異が生じないように、制度の周知と理解を徹底するよう求めました！

#### 半休取得要件の見直し

##### ★解明項目

- ・半休取得要件を廃止することから、事実を証明する証拠書類の提出も不要。

#### 忌引休暇取得要件の見直し

##### ★解明項目

- ・会費払状だけでなく、その事実を証明する書類があれば良い。



私たちの活動を  
ホームページで紹介しています！

東日本ユニオン

検索



HP・QRコード

ご相談、お問い合わせは

JR東日本労働組合

TEL 03-5901-9433

JR 054-2296