



HPはこちら

会社提案「変革2027」の実現に向けた組織の再編について

会社発足以来「最大の変革」は 社員が理解、納得できる内容なのか！？

経営側は東日本ユニオンへの提案時に「会社発足以来『最大の変革』」と述べていますが、現場での説明会は一方向的に「説明」をするだけで、社員が質問をしても現場管理者からは「明確な回答」が得られず、疑問や不安を抱える社員を置き去りにしたまま「最大の変革」を進めようとしています。

施策の内容自体がよく分からない



会社が何をしたいのか理解できない



分からないことが「分からない」

様々な疑問や声が寄せられています

施策の独り歩みにストップを！

解明要求を提出

私たち東日本ユニオンは12月15日に解明申し入れとなる申第16号の提出を皮切りに、1月13日付で申第17号、申第18号を経営側に提出しました。(合計54項目)
さらに、組合員や現場の声をもとに施策を解明する取り組みを進めていきます。

このまま施策を担う社員が理解しないままで良いのか！？

「柔軟な働き方」のはずが「硬直化」していませんか？

安全、サービス、働きがいに納得感はありますか？

東日本ユニオンに加入して疑問や不安を解消しよう！