

CHIBA

東日本ユニオン千葉地方本部

発行者: 末 永 健

編集者: 情 宣 部

東日本ユニオン調べ

JR東日本で働く社員の

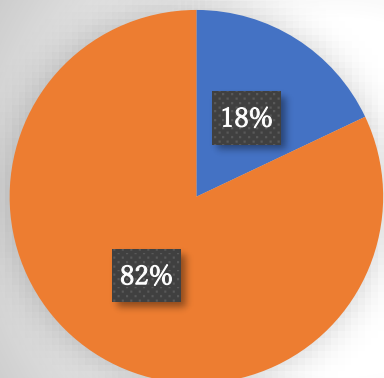
3つのホンネ

千葉地本編②



JR東日本で働く多くの社員に聞きました！あんな意見や
こんな意見…みなさんの本音、ありがとうございます！
今までに寄せられた本音の声を項目に分けてご紹介します！

Q.2025年度夏季手当「2. 8ヶ月回答」は 納得できますか？



■ 納得できる

■ 納得できない

職場で働く多くの社員から本音を聞
きました！ (5月15日現在)

「納得できる」という声 **18%**「納得できない」という声 **82%**

「納得できない」声が多数寄せられて
います。その多くは「決算・業務量に
見合っていない」という声が殆どです！

◇納得できる声◇

- これくらいが妥当かな。欲を言えばもっと欲しいけど。納得か？と言われたら納得かも。
- 2. 8の評価なので。2. 8なりの仕事しかしません。納得というか諦めです。やるだけ損。
- 今の業績なら、こんなもんじゃないですか？コロナ明けてから徐々に増えていますし。
- 去年より上がっています。去年と同じだったら納得はいつてない。妥当な回答だと思います。
- 2. 8ヶ月は絶妙な数字。少なくともなく、多くもない。予想通りだったので納得かな。
- 出るだけマシかと。前職に比べれば2. 8ヶ月は、とても大きいです。

◇納得できない声◇

- 2. 8ヶ月では足らなすぎです。改めて聞くと低いと思う。社員には還元されていない。
- 決算が良くても会社は3ヶ月出す気はないのか？社員確保のためにも考え直して欲しい。
- 2. 8じゃ、今の物価高についていけない。この会社の社員はボーナスで生き延びています。
- 決算見る限り、もっと社員に配当しろよと思う。株主ばかり優遇されるとモチベ下がります。
- 頑張っても「コロナ前に戻らない」で去年より0. 1しか上げない。残念な査定です。
- 業績も良かったので3ヶ月は出ると思っていた。ボーナスが頼りなのに。この額では厳しい。
- 不満とか言わない人が増えたから会社も「2. 8でいいだろ」って感じに思える。
- 物価上昇を見たら納得できない！3ヶ月以上は必要。これじゃ住宅ローンを見直さないと…