

CHIBA

東日本ユニオン千葉地方本部

発行者: 末 永 健

編集者: 情 宣 部

東日本ユニオン調べ

JR東日本で働く社員の

3つのホンネ

千葉地本編①

JR東日本で働く多くの社員に聞きました！あんな意見やこんな意見…みなさんの本音、ありがとうございます！今までに寄せられた本音の声を項目に分けてご紹介します！



Q.社員の生活設計だけを考慮した「ベースアップと夏季手当の同時回答」は納得できますか？

【参考】

経営側は2024年から「新賃金と夏季手当を併せて示すことで社員は年収ベースの見通しが立つ。これにより計画的な生活設計を立てられる。働きがいの向上にもつながり、合理的である」と主張しています。



納得できる



- 多く貰えるのであれば同時でも構わないです。
- 出すものをちゃんと出してくれるなら、時期に対しての文句はないかなあ。
- 会社的には一緒に社員周知の方が合理的じゃないですか？
- 早く知れた方が支給時期直前よりも予定を立てられるため、納得しています。
- 西日本や東海と同じ流れに乗った感じですね。

納得できない！



- いつ支給日で何ヶ月回答だったか、もう忘れていました！決算出てからじゃないと騙されている気がしますね！
- 決算見たら2.8ヶ月は「抑えられた」って実感しました。
- 同時回答は必要ない。会社のいいようにやられている。決算見てわかる通り、もっと出せたはず。
- 一緒にやる必要はないと思います。「社員のため」ではなく「会議論社のため」でしかない。
- 急ぐ理由がわからない。社員の為ではない事は確か。
- ボーナスと賃金は違う性質。ボーナスは、その時の業績をみて議論するものでしょ！

**どんな意見でもOK！あなたの「ホンネ」を教えて下さい！！
お聞かせ下さい！！ガマンしないでドンドン声に出していきう！！**