

# CHIBA

東日本ユニオン千葉地方本部

発行者: 末永 健

編集者: 情 宣 部

東日本ユニオン調べ

JR東日本で働く社員の

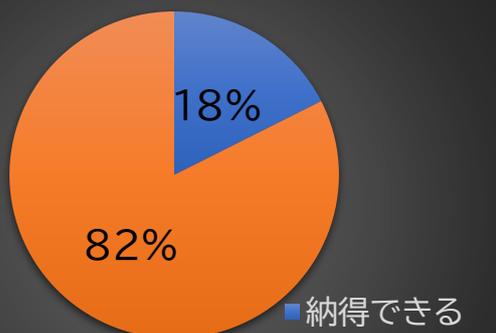
3つのホンネ

千葉地本編③



JR東日本で働く多くの社員に聞きました！あんな意見やこんな意見…みなさんの本音、ありがとうございます！  
今までに寄せられた本音の声を項目に分けてご紹介します！

## Q.ボーナスにも反映される「ベースアップで職名による格差の拡大」は納得できますか？



私たちは「職制に関係なく、社員は等しく努力してきた。職責の重さで変わるものではない。鉄道の安全・安定輸送はチームワークで成り立っており、格差を付けるとチームワークを乱すことに繋がる」などを主張し「**社員一律によるベースアップ**」を求めてきました。

「職制による格差」は、すでに定期昇給で付いています！ベースアップにまで「格差」を付けると、差は開く一方です！どう感じますか？

### ◇納得できる…18%

- 格差は良くないけど、ある程度あった方がモチベーション上がる人もいると思う。
- 差が出るのは仕方ないのかも。高ければ、それだけ「仕事が大変」という事と思うしかない。
- 会社が決めていることなので、差がついてしまうのは仕方ないと思います。
- 世の中の流れがそうなっているので、ある程度は仕方ないことなのかな…

### ◇納得できない…82%

- 生活基盤・物価高は、みんな一緒。ベアでの格差は、あってはならない。
- 職名別の格差はやめて欲しい。主任と同じ内容の仕事をしているのに…やってられない！
- 試験は受からない・給料上がらないで、格差は広がる一方。そりゃ会社辞める人多い訳だ。
- 優れている人＝管理者ではないので、この格差は納得できません！
- 一生懸命働いてきたのに職名で格差が出るのは勤労意欲が無くなっていくばかりです。
- 今はこの程度の格差だけど、制度変わったらとんでもないことになりそう。
- なぜ管理者以上が優遇されるのが疑問。社員のためなら全社員同額にすべきだと思う。

**不安や不満…私たちと一緒に「声」に出して行こう！**